

**DRUŽBA ZA AVTOCESTE V REPUBLIKI SLOVENIJI**  
**DARS, d. d.**

**Dodatek št. 2**

**k dokumentaciji v zvezi z oddajo javnega naročila**

**za**

**Strokovno svetovalne storitve s področja upravljanja in rednega vzdrževanja AC in HC v upravljanju**  
**DARS**

**junij 2023**

**V skladu s členoma 9 in 10 Navodil ponudniku za izdelavo ponudbe podajamo naslednja pojasnila in spremembe dokumentacije v zvezi z oddajo javnega naročila:**

**Odgovori na vprašanja ponudnikov:**

Vprašanje 1: V 8. členu vzorca pogodbe je v zadnjem odstavku navedeno: »Cene iz ponudbenega predračuna so fiksne do zaključka izvedbe predmeta naročila.« Storitve se bodo izvajale 36 mesecev. Navedena dikcija o fiksni ceni je zato v neskladju z usmeritvami in prakso naročnikov o valorizaciji večletnih pogodb. Predlagamo spremembo navedene dikcije in upoštevanje standardov in sicer vsaj valorizacijo cen skladno s Pravilnikom v višini 75 % indeksa cen življenjskih potrebščin.

Tudi v odstavku, kjer se vse tveganje spremembe davčne zakonodaje prenaša na ponudnika, predlagamo, da se dikcija spremeni in se tveganja sorazmerno porazdelijo.

Odgovor: V nadaljevanju tega dodatka objavljamo dopolnitve razpisne dokumentacije z določili o valorizaciji.

Vprašanje 2: 1.

Za kader pod št. 3, 6, 9, 10, 12 in 13 se zahtevajo ustrezne delovne izkušnje in uspešne izkušnje pri

Hkrati pa je v petem odstavku navedeno:

»Za vse kadre, navedene v seznamu 4.2.e) za katere se zahteva reference (kadri pod zap. št. 1-14), je potrebno predložiti potrdila naročnikov o izpolnjevanju zahtevanih referenc oz. pogojev.

Pri merilih (točka 4.3) se dodatne reference za kader št. 3, 6, 9 in 10 točkujejo.

Prosimo za pojasnilo, ali pravilno razumemo, da mora ponudnik za te kadre le opisati delovne izkušnje v tabeli 4.2.e) in da ni potrebno pridobivati potrjenih referenc, potrjene reference pa so potrebne za točkovanje po merilih?

2.

V merilih, točka 4.3. Navodil, je navedeno merilo:

»Število zaposlenih kadrov pri ponudniku - največje možno število točk /«

Prosimo za navedbo točk, ki jih prinaša to merilo.

Odgovor: k1: Za kadre pod zap. št. 10, 12 in 13 morajo ponudniki predložiti opis delovnih izkušenj in ne referenčnih potrdil. Za vse ostale kadre pa je predložitev referenčnih potrdil zahtevana.

K2: V nadaljevanju tega dodatka objavljamo dopolnitve točke 4.3 navodil ponudnikom (popravki so označeni z rdečo).

Vprašanje 3: 1. Vprašanje

V točki 5.2 e) je za kader pod Zap. št. 1 »Vodja projekta« navedena zahteva, da ima strokovnjak »5 let delovnih izkušenj pri izvajanju strokovno svetovalnih storitev s področja rednega vzdrževanja ali upravljanja državnih cest« in uspešne izkušnje pri vsaj eni gradbeni investiciji rednega ali investicijskega vzdrževanja ali pri upravljanju na državnih cestah. Ni jasno ali so ustrezne tudi izkušnje iz investicijskega vzdrževanja in novogradenj, zato sprašujemo ali so tudi izkušnje iz tega področja ustrezne?

2. Vprašanje

V točki 5.2 e) je za kader pod Zap. št. 2 »Strokovnjak za področje nadzora in rednega vzdrževanja« navedena zahteva, da imajo strokovnjaki »5 let delovnih izkušenj pri izvajanju strokovno svetovalnih storitev na področju rednega vzdrževanja državnih cest«. Ni jasno ali so ustrezne tudi izkušnje iz

investicijskega vzdrževanja, zato sprašujemo ali so tudi izkušnje iz tega področja ustrezne?

### 3. Vprašanje

V točki 5.2. e) za kader pod Zap. št. 2 in 7 so zahtevane »izkušnje kot odgovorni nadzornik del pri vsaj eni gradnji«. Ali pravilno razumemo, da so to izkušnje tako kot odgovorni nadzornik vseh del kot tudi odgovorni nadzornik posameznih del oz. po novem GZ tako vodja nadzora kot tudi nadzornik?

### 4. Vprašanje

V točki 5.2 e) je za kader pod Zap. št. 2 »Strokovnjak za področje nadzora in rednega vzdrževanja« zahtevana najmanj 1. bolonjska stopnja izobrazbe gradbene smeri. Prosimo za dopolnitev navedenega pogoja z »ali druge tehnične smeri«, saj so v izvajanje nalog vzdrževanja državnih cest vključeni tudi strokovnjaki drugih strok.

### 5. Vprašanje

V točki 5.2 e) je za kader pod Zap. št. 5 »Strokovnjak za gradbene objekte« navedena zahteva, da imajo strokovnjaki »5 let delovnih izkušenj pri izvajanju strokovno svetovalnih storitev na področju rednega vzdrževanja ali upravljanja državnih cest«. Ni jasno ali so ustrezne tudi izkušnje iz investicijskega vzdrževanja, zato sprašujemo ali so tudi izkušnje iz tega področja ustrezne?

### 6. Vprašanje

Ali pravilno razumemo, da mora kader pod zap. št. 7 in 8 (za elektro in stroje naprave) imeti referenco kot odgovorni nadzornik ali odgovorni nadzornik posameznih del pri vsaj eni gradnji elektro ali TK vodov na državnih cestah in referenco kot pripravljalec projektih nalog za izdelavo projektne dokumentacije za gradnjo elektro ali TK vodov, ni pa nujno, da sta bili obe nalogi opravljeni na istem projektu?

### 7. Vprašanje

V točki 5.2 e) je za kader pod Zap. št. 11 »Strokovnjak za okolje (hrup)« navedena zahteva, da imajo strokovnjaki »5 let delovnih izkušenj pri izvajanju strokovno svetovalnih storitev na področju hrupa v sklopu rednega vzdrževanja ali upravljanja državnih cest«. Ni jasno ali so ustrezne tudi izkušnje iz investicijskega vzdrževanja, zato sprašujemo ali so tudi izkušnje iz tega področja ustrezne?

Odgovor:

k1: Da.

K2: Da.

K3: Da.

K4: Naročnik ne bo spreminjal razpisne dokumentacije.

K5: Da.

K6: Naročnik ne zahteva, da sta obe nalogi opravljeni na istem projektu.

K7: Da.

## **Spremembe dokumentacije v zvezi z oddajo javnega naročila:**

### **Poglavje 1 Navodila ponudniku za izdelavo ponudbe**

#### **Spremeni se točka 4.3 navodil ponudnikov, tako da glasi:**

#### **4.3 Merilo za izbiro ponudbe**

Merilo za izbiro ponudbe je ekonomsko najugodnejša ponudba. Ekonomsko najugodnejšo ponudbo se izbere na podlagi točkovanja po merilih kot sledi:

- Ponudbena cena (brez DDV) – največje možno število točk 70
- Število zaposlenih kadrov pri ponudniku – največje možno število točk 9
- Število ponujenih kadrov – največje možno število točk 7
- Usposobljenost strokovnih kadrov ponudnika – največje možno število točk 16,5

#### **Ponudbena cena (Pc):**

Ponudbena cena (Pc) se pri ocenjevanju točkuje, kot sledi:

$$Pc = 50 + \left( \frac{C_{lim} - C_i}{Rc} \right) * 20$$

$C_{lim}$  - v razpisu določena najvišja dopustna vrednost ponudbe brez DDV (določena v točki 4.1 navodil ponudnikom)

$C_{min}$  – vrednost najnižje dopustne ponudbe brez DDV

$C_i$  – vrednost ocenjevana ponudbe brez DDV

$Rc = C_{lim} - C_{min}$

#### **Število zaposlenih kadrov pri ponudniku ( $K_{red}$ ) :**

Za vsak minimalno zahtevani kader zaposlen pri ponudniku, se ponudniku dodeli dodatne 0,5 točke. **Največje možno število točk iz tega naslova je 9, v kolikor so minimalno zahtevani kadri (18, vodja projekta mora biti zaposlen pri ponudniku) zaposleni pri ponudniku.** Ponudnik v tabelo 4.2 e) v poglavju 6 – Sposobnost navede ali je kader zaposlen pri ponudniku ali ne.

#### **Število ponujenih kadrov pri ponudniku ( $K_{10}$ ) :**

Minimalno število ponujenih kadrov (19) se ne točkuje v okviru meril. Točkujejo se kadri, ki presegajo minimalno število ponujenih kadrov (od vključno 19 kadrov naprej). Točkujejo se kadri, ki izpolnjujejo pogoje, kot so določeni v točki 4.2 e) navodil ponudnikom, vendar največ 14 dodatnih kadrov (v spodnji tabeli je določeno, koliko dodatnih kadrov pri posameznem strokovnem področju se točkuje). Za vsak dodatni kader se dodeli 0,5 točke. Kadre, ki presegajo minimalno število kadrov, ponudnik navede v ločen seznam »4.3 merilo – dodatni kadri« v poglavju 6 – sposobnost.

#### **Usposobljenost strokovnih kadrov ( $U_{30}$ ):**

Dodatne reference, ki presegajo število referenc za doseganje pogoja iz točke 4.2 e) navodil ponudnikom in ki izpolnjujejo predpisane zahteve, se točkujejo v okviru tega merila in to za vsakega nominiranega posameznika posebej. Za vsako dodatno referenco se dodeli 0,5 točke. Reference, ki jih ponudnik navede v seznam 4.2 e) navodil ponudnikom se ne točkujejo v okviru meril.

Ponudnik dodatne reference vpiše v obrazec »4.3 merilo – dodatne reference« v poglavju 6 – sposobnost.

Seznamu mora ponudnik predložiti potrdila naročnikov del, ki jih navaja v seznamu. Potrdilo naročnika naj bo pripravljeno na obrazcu, ki je podan v Poglavju 6 - Sposobnost kot PRILOGA št. 2. V kolikor potrdilo ne bo izdano na navedenem obrazcu, mora vsebina priloženega potrdila vsebovati vse podatke, kot so opredeljeni v PRILOGI št. 2.

Dodatne reference

Kader		Min. št. kadrov	Max. št. kadrov	Max. št. dodatnih referenc, ki se točkujejo
1	Vodja projekta	1	1	1
2	Strokovnjak za področje nadzora in rednega vzdrževanja	3	5	5
3	Strokovnjak za področje gospodarjenja z vozišči	1	2	2
4	Strokovnjak za področje prometa	2	4	4
5	Strokovnjak za gradbene objekte	1	2	2
6	Strokovnjak za področje gospodarjenja s premostitvenimi objekti	1	2	2
7	Strokovnjak za področje elektro naprav	2	3	3
8	Strokovnjak za področje strojnih naprav	1	2	2
9	Strokovnjak s področja geotehnike	2	4	4
10	Strokovnjak s področja vodarstva	1	2	2
11	Strokovnjak za okolje (hrup)	1	2	3
12	Pravni strokovnjak s področja nepremičnin	1	1	0
13	Pravni strokovnjak s področja javnega naročanja	1	1	0
14	Geodet	1	2	3
SKUPAJ		19	33	33

$P_c$  = ponudbena cena

$K_{red}$  = koeficient redno zaposlenih kadrov pri ponudniku (0-9)

$K_{10}$  = koeficient dodatnih kadrov (0-7)

$U_{30}$  = koeficient usposobljenost kadrov (0-16,5)

SUM = skupno število točk

**Skupno število doseženih točk se izračuna kot sledi:  $SUM = P_c + K_{red} + K_{10} + U_{30}$  zaokroženo na dve decimalni mesti.**

Ekonomsko najugodnejši je ponudnik, ki je dosegel največje število točk.

V primeru, da dva ali več ponudnika/ov dosežeta/jo enako najvišje skupno število točk, bo izbrana ponudba ponudnika, ki je ponudil najnižjo ponudbeno vrednost. V primeru, da je pri ponudnikih z enakim najvišjim številom točk enaka tudi ponudbena vrednost, bo o najugodnejši ponudbi odločil javni žreb. Žreb bo vodila strokovna komisija naročnika v

prisotnosti ponudnikov, ki so oddali pravočasno ponudbo in se bodo odzvali vabilu naročnika, da prisostvujejo žrebu.

**Spremeni se točka 13.6 navodil, tako da glasi:**

13.6 Naročnik bo izvajalcu priznal valorizacijo cen v skladu z določili Pravilnika o načinih valorizacije denarnih obveznosti, ki jih v večletnih pogodbah dogovarjajo pravne osebe javnega sektorja (Ur. l. RS, št. 1/04), z upoštevanjem povprečnega indeksa cen življenjskih potrebščin, ki ga izračunava in objavlja Statistični urad Republike Slovenije.

Valorizacija se prizna na predlog izvajalca s priloženim izračunom indeksa in lahko znaša največ 75 % povišanja povprečnega indeksa cen življenjskih potrebščin.

**Poglavje 4 – vzorec pogodbe**

**Spremeni se 4. odstavek 8.člena pogodbe, tako da glasi:**

Naročnik bo izvajalcu priznal valorizacijo cen v skladu z določili Pravilnika o načinih valorizacije denarnih obveznosti, ki jih v večletnih pogodbah dogovarjajo pravne osebe javnega sektorja (Ur. l. RS, št. 1/04), z upoštevanjem povprečnega indeksa cen življenjskih potrebščin, ki ga izračunava in objavlja Statistični urad Republike Slovenije.

Valorizacija se prizna na predlog izvajalca s priloženim izračunom indeksa in lahko znaša največ 75% povišanja povprečnega indeksa cen življenjskih potrebščin.

**DRUŽBA ZA AVTOCESTE V REPUBLIKI SLOVENIJI  
DARS, d. d.**