

Št. aneksa uporabnika: SNAGA-28/18

Št. aneksa delodajalca:

ANEKS ŠT. 5

k Pogodbi št. SNAGA-22/15 za izbiro delodajalca, ki bo uporabniku posredoval in zagotavljal delovno silo za izvajanje del na čiščenju javnih površin, vzdrževanju zelenih površin, na odlagališču komunalnih odpadkov in odvozu komunalnih odpadkov

ki ga skleneta

UPORABNIK: **SNAGA Javno podjetje d.o.o.**, Povšetova ulica 6, 1000 Ljubljana, ki ga zastopa **direktor Janko KRAMŽAR**,

identifikacijska številka za DDV: SI30543517
matična številka: 5015545000

(v nadaljevanju: uporabnik),

ter

DELODAJALEC: **HSG KARIERA nacionalni kadrovski operater d.o.o.**, Dunajska cesta 165, 1000 Ljubljana, ki ga zastopa **direktor Žiga BITENC**

identifikacijska številka za DDV: SI 43342035
matična številka: 2111357000

(v nadaljevanju: delodajalec).

1. člen

Stranki tega aneksa uvodoma ugotavljata, da:

- je bila dne 26. 8. 2015 sklenjena Pogodba št. SNAGA-22/15 za izbiro delodajalca, ki bo uporabniku posredoval in zagotavljal delovno silo za izvajanje del na čiščenju javnih površin, vzdrževanju zelenih površin, na odlagališču komunalnih odpadkov in odvozu komunalnih odpadkov (v nadaljevanju: osnovna pogodba),
- je bil dne 16. 12. 2015 sklenjen aneks št. 1 k osnovni pogodbi (št. aneksa: SNAGA-77/15) (v nadaljevanju: aneks št. 1),
- je bil dne 16. 12. 2015 sklenjen aneks št. 2 k osnovni pogodbi (št. aneksa: SNAGA-94/15) (v nadaljevanju: aneks št. 2),
- je bil dne 29. 9. 2016 sklenjen aneks št. 3 k osnovni pogodbi (št. aneksa: SNAGA-45/16) (v nadaljevanju: aneks št. 3),
- je bil dne 9. 2. 2017 sklenjen aneks št. 4 k osnovni pogodbi (št. aneksa: SNAGA-14/17) (v nadaljevanju: aneks št. 4),
- je bil s sklepom Okrožnega sodišča v Ljubljani, Srg 2017/51249 z dne 18. 12. 2017, vpisana sprememba poslovnega naslova delodajalca, ki se po novem glasi: Dunajska cesta 165, 1000 Ljubljana,
- se predmetni aneks sklepa zaradi izplačila dodatne delovne uspešnosti v skladu z Odredbo št. 296/17 z dne 8. 12. 2017 (v nadaljevanju: Odredba št. 296/17), posebne nagrade v skladu z Odredbo št. 302/17 z dne 15. 12. 2017 (v nadaljevanju: Odredba št. 302/17), uskladitve osnovne plače napotениh komunalnih delavcev z zneskom minimalne plače, ki jo določa Zakon o minimalni plači (Ur. l. RS, št.

13/10 in 92/15; v nadaljevanju: ZMinP) in vključitve delovnega mesta komunalni delavec – čistilec in ročni sortirec,

- se predmetni aneks sklepa na podlagi 2. in 5. točke prvega odstavka 95. člena Zakona o javnem naročanju (ur. l. RS, št. 91/15; v nadaljevanju: ZJN-3), pri čemer se skupna pogodbeni vrednost ne spremeni,
- se predmetni aneks sklepa v skladu s prvim odstavkom 32. člena osnovne pogodbe, po katerem morebitne spremembe ali dopolnitve osnovne pogodbe veljajo samo v pisni obliki in v primeru, da jih podpiseta obe pogodbeni stranki.

2. člen

Stranki tega aneksa ugotavljata, da:

- se na podlagi Odredbe št. 296/17 izplača dodatna delovna uspešnost v obliki posebne nagrade v višini 10 % povprečne osnovne plače v družbi za mesec oktober 2017, pod pogoji, ki jih določa Odredba št. 296/17,
- se na podlagi Odredbe št. 302/17 izplača posebna nagrada v nominalno enakem znesku 198,00 EUR bruto, pod pogoji, ki jih določa Odredba št. 302/17,
- je pri izplačilu plače in vseh dodatkov vezanih na plačo delavcem, ki so zaposleni pri uporabniku preko agencije za zagotavljanje dela (tj. delodajalec po tem aneksu), potrebno zagotavljati načelo enakopravnosti in da delavcem, zaposlenim preko agencije za zagotavljanje dela, iz tega naslova pripadata nagradi,
- sta nagradi, ki ju določata Odredbi, izvzeti iz cene ure delavca, določene v 9. členu osnovne pogodbe, zato se znesek izplačane nagrade prefakturira uporabniku.

Odredba št. 296/17 in Odredba št. 302/17 sta priloga k aneksu.

3. člen

Stranki tega aneksa sta sporazumni, da se nagrada za delovno uspešnost na podlagi Odredbe št. 296/17 izplača 114. napotenim delavcem in da nagrada za napotene delavce v skupnem znesku znaša 12.633,11 EUR.

Stranki tega aneksa sta sporazumni, da se posebna nagrada na podlagi Odredbe št. 302/17 izplača 112. napotenim delavcem in da nagrada za napotene delavce v skupnem znesku znaša 25.746,36 EUR.

Priloga tega aneksa je tudi Seznam napotenih delavcev, ki jim pripada Nagrada za delovno uspešnost in Seznam napotenih delavcev, ki jim pripada Posebna nagrada.

4. člen

Stranki tega aneksa ugotavljata, da se je s 1. 1. 2018 na podlagi 6. člena ZMinP povišal znesek minimalne plače za delo s polnim delovnim časom in se strinjata, da se urna postavka napotnega komunalnega delavca uskladi z navedeno spremembo minimalne plače, kar pomeni, da se za napotnega komunalnega delavca cena ure dela poviša za 0,49 EUR.

Stranki tega aneksa se dogovorita, da se, zaradi razlogov iz prejšnjega odstavka tega člena tega aneksa, poviša cena ure dela iz drugega odstavka 5. člena aneksa št. 4, ki od 1. 1. 2018 dalje za:

- napotnega komunalnega delavca znaša: 11,03 EUR na uro brez DDV.

Cena ure dela za napotnega voznika komunalnega vozila iz drugega odstavka 5. člena aneksa št. 4 ostaja nespremenjena.

Vrednosti ne vključujejo DDV. DDV bo delodajalec zaračunal na podlagi veljavne zakonodaje.

5. člen

Predmet tega aneksa je vključitev posredovanja in zagotavljanje delavcev delodajalca uporabniku za opravljanje del komunalnega delavca – čistilec in ročni sortirec za čistilna dela v vseh delih naprave in ročno sortiranje v objektu za mehansko in biološko obdelavo odpadkov Regijskega centra ta ravnanje z odpadki Ljubljana (v rotacijskem obratovanju) (v nadaljevanju: MBO RCERO Ljubljana).

Komunalni delavci – čistilec in ročni sortirec, ki jih bo na delo k uporabniku napotil delodajalec, bodo opravljali naslednja dela in naloge:

- v rotacijskem obratovanju:
 - o ročna in strojno podprta čistilna dela v vseh območjih in delih naprave MBO RCERO Ljubljana,
 - o redno odpravljanje morebitnih zamašitev na strojih in transportnih trakovih ter pomoč pri odpravi blokad, npr. pri vsipnih lijakih, drobilnikih, transportnih trakovih itd., ter motenj,
 - o ročno sortiranje (pozitivno, negativno) izbranih materialov na enem od delovnih mest v kabini za ročno sortiranje MBO RCERO Ljubljana,
 - o neobvezno: čistilna dela na zunanjih območjih;
- sodelovanje pri jemanju vzorcev odpadkov ter vmesnih in končnih proizvodov;
- med delom nenehno nadzorovanje stanja materialov v svojem delovnem območju glede morebitnih znakov ognja ter izvajanje ukrepov za preprečevanje in zatiranje požarov, ki spadajo v obseg njegovega/njenega delovnega mesta;
- dela z lahko mehanizacijo, viličarjem in dvizžno ploščadjo;
- odgovornost za skrbno ravnanje z dodeljenimi delovnimi sredstvi in osebno varovalno opremo;
- udeležba na zahtevanih dodatnih izobraževanjih za opravljanje dodeljenih nalog;
- redna udeležba na zahtevanih izobraževanjih o prvi pomoči, preprečevanju požarov ter o varnosti in zdravju pri delu;
- po potrebi in če tako odloči vodja izmene: upravljanje dvizhnih naprav in odrov;
- po potrebi in če tako odloči vodja izmene: izvajanje zimske službe na območju MBO RCERO Ljubljana;
- preostale naloge, ki jih nadrejeni določijo v okviru delovnega področja.

Dodatne zahteve:

- delo z gibljivim delovnim časom;
- pripravljenost za opravljanje nadur, delo v izmenah, dežurstvo, delo ob sobotah, nedeljah in praznikih;
- dežurstvo;
- dobro fizično in psihično zdravje;
- izpit za upravljanje viličarja in dvizhne ploščadi, opravljeno usposabljanje za varno delo v Ex, območjih, usposobljenost za upravljanje dvizhnih odrov in/ali pometalnih strojev, preizkus znanja iz varstva pri delu in varstva pred požarom na 2 leti opravljen izpit iz varstva pri delu; za viličarja in dvizžno ploščad.

Opombe:

- stik z odpadki ali vzorci odpadkov.
- priporočeno je cepljenje npr. proti, tetanusu, hepatitisu, gripi.

Napoten delavec mora imeti ob napotitvi na delo k uporabniku opravljen zdravniški pregled v skladu z oceno tveganja delovnega mesta.

Stranki tega aneksa se dogovorita, da je cena ure dela za napotenega komunalnega delavca – čistilec in ročni sortirec enaka kot je določena za napotenega komunalnega delavca (po osnovni pogodbi) v drugem odstavku 4. člena tega aneksa.

6. člen

Vse ostale določbe osnovne pogodbe, aneksa št. 1, aneksa št. 2, aneksa št. 3 in aneksa št. 4 ostanejo nespremenjene v veljavi in uporabi, v kolikor niso v nasprotju s tem aneksom.

7. člen

Aneks je sklenjen in začne veljati z dnem podpisa obeh strank tega aneksa.

Ne glede na prvi odstavek tega člena aneksa, se 4. člen tega aneksa uporablja od 1. 1. 2018 dalje.

Ne glede na prvi odstavek tega člena aneksa, 5. člen tega aneksa začne veljati in se uporabljati z dnem prenosa upravljanja objektov MBO RCERO Ljubljana na uporabnika.

8. člen

Aneks je sestavljen in podpisan v petih (5) enakih izvodih, od katerih prejme uporabnik tri (3) izvode in delodajalec dva (2) izvoda.

Ljubljana, dne 27. 2. 2018

Ljubljana, dne _____

UPORABNIK:

SNAGA Javno podjetje d.o.o.
Direktor
Janko KRAMŽAR


SNAGA d.o.o.
LJUBLJANA, POVŠETOVA 6
1

DELODAJALEC:

KARIERA d.o.o.
Direktor
Žiga BITENC


KARIERA 2

2