

Št. 1674661771/2025 – Odl.

Na podlagi 90. člena Zakona o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US in 100/22 – ZNUZSZS; v nadaljevanju »ZJN-3«) GEN-I, d.o.o. Vrbina 17, 8270 (v nadaljevanju: naročnik), ki ga zastopata predsednik uprave Maks Helbl in član uprave dr. Igor Koprivnikar, sprejme naslednjo

Odločitev o oddaji javnega naročila

Iskanje in selekcija kadrov

(Interna evidenčna št. 1674661771/2025)

Javno naročilo, objavljeno na Portalu javnih naročil pod številko objave JN006920/2025-SL3/01 dne 3. 9. 2025 **se odda** naslednjim ponudnikom po posameznem sklopu:

Sklop 1: Proghres d.o.o., kadrovsko svetovanje, d.o.o., Dunajska cesta 156, 1000 Ljubljana za vrednost okvirnega sporazuma 110.000 EUR brez DDV

Sklop 2: Proghres d.o.o., kadrovsko svetovanje, d.o.o., Dunajska cesta 156, 1000 Ljubljana za vrednost okvirnega sporazuma 80.000 EUR brez DDV

Sklop 3: Competo, d.o.o., kadrovske storitve, d.o.o., Livarska ulica 012, 1000 Ljubljana za vrednost okvirnega sporazuma 60.000 EUR brez DDV

Obrazložitev:

Predmetno naročilo se je izvajalo po postopku naročila male vrednosti v skladu z 47. členom ZJN-3.

Predmet razpisa je bil razdeljen na tri sklope in sicer:

Sklop 1: Iskanje in selekcija kadrov za področje trgovanja z energenti in analitike za trge Zahodne Evrope

Sklop 2: Iskanje in selekcija kadrov za področje trgovanja z energenti, analitike in prodaje za trge Slovenije, Vzhodne Evrope in Balkana.

Sklop 3: Iskanje in selekcija kadrov za področje podpornih funkcij kot so finance, računovodstvo, IT, marketing, pravna služba, kadrovska služba, ipd.

Naročnik bo z izbranimi ponudnikoma v posameznem sklopu za izvedbo naročila sklenil okvirna sporazuma.

Končni rok za oddajo ponudb je bil 1. 10. 2025 do 13. ure. Pravočasno je ponudbe oddalo 8 ponudnikov. Naročnik je prejel po 6 ponudb za sklopa 1 in 2 ter 8 ponudb za sklop 3.

Ponudbe so oddali naslednji ponudniki:

- HSG KARIERA nacionalni kadrovski operater d.o.o., Dunajska cesta 165, 1000 Ljubljana za vse tri sklope
- TRENKWALDER kadrovske storitve, d.o.o., Leskoškova cesta 009D, 1000 Ljubljana za vse tri sklope
- ADECCO H.R., kadrovsko svetovanje, d.o.o., Ameriška ulica 008, 1000 Ljubljana za vse tri sklope
- PROFIL, management consulting d.o.o., Parmova ulica 053, 1000 Ljubljana za Sklop 3
- WORKFORCE, Kadrovske storitve, d.o.o., Koroška cesta 001, 4000 Kranj za Sklop 3
- COMPETO, kadrovske storitve, d.o.o., Livarska ulica 012, 1000 Ljubljana za vse tri sklope
- Proghres, kadrovsko svetovanje, d.o.o., Dunajska cesta 156, 1000 Ljubljana za vse tri sklope
- Adittec, kadrovske rešitve, d.o.o., Tivolska cesta 048, 1000 Ljubljana za vse tri sklope

1. Preverjanje dopustnosti ponudb

Naročnik je pregledal vse prejete ponudbe in ugotovil sledeče:

1) HSG KARIERA - dopustnost

Ponudnik je oddal ponudbo za vse tri sklope. Naročnik je preveril izpolnjevanja zahtev iz razpisne dokumentacije, ki so enaki za vse tri sklope. Ponudnik je priložil vse zahtevane dokumente in izjave za izkazovanje pogojev iz razpisne dokumentacije. Naročnik je preveril izpolnjevanje pogoja glede izkušenj kadra iz točke 5 poglavja (D) Pogoji za ugotavljanje sposobnosti iz dokumenta Navodila za izdelavo ponudbe in ugotovil, da ponudnik izpolnjuje pogoj glede priglašene projektne ekipe in izkazovanja osebnih referenc konzultantov. Ponudnik je ustrezno izpolnil izjavo OBR – Izjava – Kadri. Naročnik je ugotovil, da ponudnik s priglašenimi konzultanti izkazuje ustrezne osebne reference, s katerimi izpolnjuje navedeni pogoj.

Ponudnik je ustrezno izpolnil tudi ponudbeni predračun OBR – Ponudbeni predračun, v katerem je za **Sklop 1** ponudil % osnovne bruto mesečne plače kandidata, ki ga naročnik zaposli, pomnožene z 12 in sicer **14,17% za Sklop 1, 12,50 % za Sklop 2 in 11,67 % za Sklop 3.**

Na podlagi popolnega pregleda prejete dokumentacije ponudnika HSG KARIERA je naročnik ugotovil, da ponudba za vse tri sklope izpolnjuje vse pogoje naročnika, določene v razpisni dokumentaciji, pri ponudniku ne obstajajo razlogi za izključitev, ponudba je bila prejeta pravočasno, ustreza potrebam in zahtevam naročnika, ni ocenjena za neobičajno nizko, zato je v skladu z 29. točko prvega odstavka 2. člena ZJN-3 ocenjena kot dopustna.

2) TRENKWALDER

Ponudnik je oddal ponudbo za vse tri sklope. Naročnik je preveril izpolnjevanja zahtev iz razpisne dokumentacije, ki so enaki za vse tri sklope. Ponudnik je priložil vse zahtevane dokumente in izjave za izkazovanje pogojev iz razpisne dokumentacije. Naročnik je preveril izpolnjevanje pogoja glede izkušenj kadra iz točke 5 poglavja (D) Pogoji za ugotavljanje sposobnosti iz dokumenta Navodila za izdelavo ponudbe in ugotovil, da ponudnik v izjavi OBR – Izjava – Kadri v stolpcu »Profil in raven izobrazbe kandidata« ni navedel stopnje izobrazbe za iskane kandidate, zato ga je naročnik pozval k dopolnitvi ponudbe. Ponudnik je pravočasno dopolnil obrazec z manjkajočimi podatki.

Naročnik tako ugotavlja, da ponudnik izpolnjuje pogoj glede priglašene projektne ekipe in izkazovanja osebnih referenc konzultantov.

Ponudnik je ustrezno izpolnil ponudbeni predračun OBR – Ponudbeni predračun, v katerem je za posamezni sklop ponudil % osnovne bruto mesečne plače kandidata, ki ga naročnik zaposli, pomnožene z 12 in sicer 10 % za Sklop 1, 10% za Sklop 2 in 9% za Sklop 3.

Na podlagi popolnega pregleda prejete dokumentacije ponudnika TRENKWALDER je naročnik ugotovil, da ponudba za vse tri sklope izpolnjuje vse pogoje naročnika, določene v razpisni dokumentaciji, pri ponudniku ne obstajajo razlogi za izključitev, ponudba je bila prejeta pravočasno, ustreza potrebam in zahtevam naročnika, ni ocenjena za neobičajno nizko, zato je v skladu z 29. točko prvega odstavka 2. člena ZJN-3 ocenjena kot dopustna.

3) ADECCO H.R.

Ponudnik je oddal ponudbo za vse tri sklope. Naročnik je preveril izpolnjevanja zahtev iz razpisne dokumentacije, ki so enaki za vse tri sklope. Ponudnik je priložil vse zahtevane dokumente in izjave za izkazovanje pogojev iz razpisne dokumentacije. Naročnik je preveril izpolnjevanje pogoja glede izkušenj kadra iz točke 5 poglavja (D) Pogoji za ugotavljanje sposobnosti iz dokumenta Navodila za izdelavo ponudbe in ugotovil, da ponudnik v izjavi OBR – Izjava – Kadri v stolpcu »Raven izobrazbe po Zakonu o slovenskem ogrožju kvalifikacij (UL RS št. 104/15 in nadaljnje spremembe)« ni navedel stopnje izobrazbe za priglašena konzultanta, zato ga je naročnik pozval k dopolnitvi ponudbe. Ponudnik je pravočasno dopolnil obrazec z manjkajočimi podatki. Ponudnik je ustrezno izpolnil izjavo OBR – Izjava – Kadri. Naročnik je ugotovil, da ponudnik s priglašenimi konzultanti izkazuje ustrezne osebne reference, s katerimi izpolnjuje navedeni pogoj.

Ponudnik je ustrezno izpolnil ponudbeni predračun OBR – Ponudbeni predračun, v katerem je za posamezni sklop ponudil % osnovne bruto mesečne plače kandidata, ki ga naročnik zaposli, pomnožene z 12 in sicer 10 % za Sklop 1., 10% za Sklop 2 in 10% za Sklop 3.

Na podlagi popolnega pregleda prejete dokumentacije ponudnika ADECCO H.R je naročnik ugotovil, da ponudba za vse tri sklope izpolnjuje vse pogoje naročnika, določene v razpisni dokumentaciji, pri ponudniku ne obstajajo razlogi za izključitev, ponudba je bila prejeta pravočasno, ustreza potrebam in zahtevam naročnika, ni ocenjena za neobičajno nizko, zato je v skladu z 29. točko prvega odstavka 2. člena ZJN-3 ocenjena kot dopustna.

4) COMPETO

Ponudnik je oddal ponudbo za vse tri sklope. Naročnik je preveril izpolnjevanja zahtev iz razpisne dokumentacije, ki so enaki za vse tri sklope. Ponudnik je priložil vse zahtevane dokumente in izjave za izkazovanje pogojev iz razpisne dokumentacije. Naročnik je preveril izpolnjevanje pogoja glede izkušenj kadra iz točke 5 poglavja (D) Pogoji za ugotavljanje sposobnosti iz dokumenta Navodila za izdelavo ponudbe in ugotovil, da je ponudnik za Sklop 1 in Sklop 2 priglasil samo po enega konzultanta, zahtevana pa sta najmanj dva konzultanta. Ponudnik je priglasil tudi dva podizvajalca in sicer NOKA d.o.o. in Nina Potisek s.p., oba za usmerjanje postopka iskanja in selekcije ter headhuntinga, izvajanje razgovorov ter predstavitev kandidatov. Iz ponudbe ne izhaja, da gre za dodatne konzultante, za katere so bile zahtevane osebne reference.

Na podlagi popolnega pregleda prejete dokumentacije ponudnika COMPETO je naročnik ugotovil, da ponudba zaradi zgoraj navedenega za Sklop 1 in Sklop 2 ne izpolnjuje vseh pogojev naročnika, določenih v razpisni dokumentaciji, zato je v skladu z 29. točko prvega odstavka 2. člena ZJN-3 za predmetna sklopa ocenjena kot nedopustna.

Ponudba za Sklop 3 je dopustna.

Ponudnik je izpolnil ponudbeni predračun OBR – Ponudbeni predračun, v katerem je za posamezni sklop ponudil % osnovne bruto mesečne plače kandidata, ki ga naročnik zaposli, pomnožene z 12 in sicer **18 % za Sklop 3**.

5) PROGHRES

Ponudnik je oddal ponudbo za vse tri sklope. Naročnik je preveril izpolnjevanja zahtev iz razpisne dokumentacije, ki so enaki za vse tri sklope. Ponudnik je priložil vse zahtevane dokumente in izjave za izkazovanje pogojev iz razpisne dokumentacije. Naročnik je preveril izpolnjevanje pogoja glede izkušenj kadra iz točke 5 poglavja (D) Pogoji za ugotavljanje sposobnosti iz dokumenta Navodila za izdelavo ponudbe in ugotovil, da ponudnik v izjavi OBR – Izjava – Kadri v stolpcu »Raven izobrazbe po Zakonu o slovenskem ogrođju kvalifikacij (UL RS št. 104/15 in nadaljnje spremembe)« ni navedel stopnje izobrazbe za priglášena konzultanta, zato ga je naročnik pozval k dopolnitvi ponudbe. Ponudnik je pravočasno dopolnil obrazec z manjkajočimi podatki. Ponudnik je ustrezno izpolnil izjavo OBR – Izjava – Kadri. Naročnik je ugotovil, da ponudnik s priglášenimi konzultanti izkazuje ustrezne osebne reference, s katerimi izpolnjuje navedeni pogoj.

Ponudnik je ustrezno izpolnil ponudbeni predračun OBR – Ponudbeni predračun, v katerem je za posamezni sklop ponudil % osnovne bruto mesečne plače kandidata, ki ga naročnik zaposli, pomnožene z 12 in sicer **18 % za Sklop 1, 18% za Sklop 2 in 17% za Sklop 3**.

Na podlagi popolnega pregleda prejete dokumentacije ponudnika PROGHRES je naročnik ugotovil, da ponudba za vse tri sklope izpolnjuje vse pogoje naročnika, določene v razpisni dokumentaciji, pri ponudniku ne obstajajo razlogi za izključitev, ponudba je bila prejeta pravočasno, ustreza potrebam in zahtevam naročnika, ni ocenjena za neobičajno nizko, zato je v skladu z 29. točko prvega odstavka 2. člena ZJN-3 ocenjena kot dopustna.

6) ADITTEC

Ponudnik je oddal ponudbo za vse tri sklope. Naročnik je preveril izpolnjevanja zahtev iz razpisne dokumentacije, ki so enaki za vse tri sklope. Ponudnik je priložil vse zahtevane dokumente in izjave za izkazovanje pogojev iz razpisne dokumentacije. Naročnik je preveril izpolnjevanje pogoja glede izkušenj kadra iz točke 5 poglavja (D) Pogoji za ugotavljanje sposobnosti iz dokumenta

Navodila za izdelavo ponudbe in ugotovil, da ponudnik izpolnjuje pogoj glede priglašene projektne ekipe in izkazovanja osebnih referenc konzultantov. Ponudnik je ustrezno izpolnil izjavo OBR – Izjava – Kadri. Naročnik je ugotovil, da ponudnik s priglašenimi konzultanti izkazuje ustrezne osebne reference, s katerimi izpolnjuje navedeni pogoj.

Ponudnik je ustrezno izpolnil tudi ponudbeni predračun OBR – Ponudbeni predračun, v katerem je za posamezni sklop ponudil % osnovne bruto mesečne plače kandidata, ki ga naročnik zaposli, pomnožene z 12 in sicer **19% za Sklop 1, 19% za Sklop 2 in 17% za Sklop 3.**

Na podlagi popolnega pregleda prejete dokumentacije ponudnika ADITTEC je naročnik ugotovil, da ponudba za vse tri sklope izpolnjuje vse pogoje naročnika, določene v razpisni dokumentaciji, pri ponudniku ne obstajajo razlogi za izključitev, ponudba je bila prejeta pravočasno, ustreza potrebam in zahtevam naročnika, ni ocenjena za neobičajno nizko, zato je v skladu z 29. točko prvega odstavka 2. člena ZJN-3 ocenjena kot dopustna.

7) PROFIL

Ponudnik je oddal ponudbo za 3. sklop. Naročnik je preveril izpolnjevanja zahtev iz razpisne dokumentacije. Ponudnik je priložil vse zahtevane dokumente in izjave za izkazovanje pogojev iz razpisne dokumentacije. Naročnik je preveril izpolnjevanje pogoja glede izkušenj kadra iz točke 5 poglavja (D) Pogoji za ugotavljanje sposobnosti iz dokumenta Navodila za izdelavo ponudbe in ugotovil, da ponudnik izpolnjuje pogoj glede priglašene projektne ekipe in izkazovanja osebnih referenc konzultantov. Ponudnik je ustrezno izpolnil izjavo OBR – Izjava – Kadri. Naročnik je ugotovil, da ponudnik s priglašenimi konzultanti izkazuje ustrezne osebne reference, s katerimi izpolnjuje navedeni pogoj.

Ponudnik je ustrezno izpolnil tudi ponudbeni predračun OBR – Ponudbeni predračun, v katerem je za sklop 3 ponudil % osnovne bruto mesečne plače kandidata, ki ga naročnik zaposli, pomnožene z 12 in sicer **20%.**

Na podlagi popolnega pregleda prejete dokumentacije ponudnika PROFIL je naročnik ugotovil, da ponudba izpolnjuje vse pogoje naročnika, določene v razpisni dokumentaciji, pri ponudniku ne obstajajo razlogi za izključitev, ponudba je bila prejeta pravočasno, ustreza potrebam in zahtevam naročnika, ni ocenjena za neobičajno nizko, zato je v skladu z 29. točko prvega odstavka 2. člena ZJN-3 ocenjena kot dopustna.

8) WORKFORCE

Ponudnik je oddal ponudbo za 3. sklop. Naročnik je preveril izpolnjevanja zahtev iz razpisne dokumentacije. Ponudnik je priložil vse zahtevane dokumente in izjave za izkazovanje pogojev iz razpisne dokumentacije. Naročnik je preveril izpolnjevanje pogoja glede izkušenj kadra iz točke 5 poglavja (D) Pogoji za ugotavljanje sposobnosti iz dokumenta Navodila za izdelavo ponudbe in ugotovil, da ponudnik izpolnjuje pogoj glede priglašene projektne ekipe in izkazovanja osebnih referenc konzultantov. Ponudnik je ustrezno izpolnil izjavo OBR – Izjava – Kadri. Naročnik je ugotovil, da ponudnik s priglašenimi konzultanti izkazuje ustrezne osebne reference, s katerimi izpolnjuje navedeni pogoj.

Ponudnik je ustrezno izpolnil tudi ponudbeni predračun OBR – Ponudbeni predračun, v katerem je za sklop 3 ponudil % osnovne bruto mesečne plače kandidata, ki ga naročnik zaposli, pomnožene z 12 in sicer **7,5%.**

Na podlagi popolnega pregleda prejete dokumentacije ponudnika WORKFORCE je naročnik ugotovil, da ponudba izpolnjuje vse pogoje naročnika, določene v razpisni dokumentaciji, pri ponudniku ne obstajajo razlogi za izključitev, ponudba je bila prejeta pravočasno, ustreza potrebam in zahtevam naročnika, ni ocenjena za neobičajno nizko, zato je v skladu z 29. točko prvega odstavka 2. člena ZJN-3 ocenjena kot dopustna.

2. Točkovanje v okviru meril

Naročnik je pristopil k pregledu ostale dokumentacije, ki je bila zahtevana v okviru poglavja (C) Merila za izbiro najugodnejših ponudnikov iz dokumenta Navodila za izdelavo ponudbe za posamezni sklop in točkoval ponudnike po posameznem merilu.

Obrazložitev ocenjevanja ponudb glede na merila v posameznem sklopu:

HSG KARIERA

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **7,06 točke**.

b. Osebn reference konzultanta na področju energetike – Zahodna Evropa (do 30 točk)

Ponudnik je v stolpcu za izkazovanje merila pod to točko zapisal, da gre za trgovanje – trgovalni in analitični profili (primerljivo trgovanje z energenti, Zah. Evropa). Naročnikove zahteve so konkretne reference na specifičnem področju.

Ponudnik je za to merilo prejel **0 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal ustrezno predstavitev iskanja in selekcije kadrov, omenja osnovne elemente in specifikke energetskega trga. Vendar brez konkretnih primerov iz energetskega in geografsko specifičnega področja. Strategija ustreza stopnji »zadovoljivo«, in zato je ponudnik prejel **20 točk**.

d. Dodatne osebn reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 13 dodatnih osebnih referenc konzultanta in v okviru tega merila prejel **10 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 37,06 točke za Sklop 1.

Sklop 2

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **8 točk**.

b. Osebn reference konzultanta na področju energetike in prodaje - Slovenija, Balkan, Vzhodna Evropa (do 30 točk)

Ponudnik ni navedel ustreznih referenc konzultantov na zahtevanem področju, zato je v okviru tega merila prejel **0 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal ustrezno predstavitev iskanja in selekcije kadrov, omenja osnovne elemente in specifikke energetskega trga ter podaja primere iz trga. Strategija naslavlja predvsem energetske del, ni pa predstavljena strategija iskanja v prodaji. Strategija ustreza stopnji »zadovoljivo«, in zato je ponudnik prejel **20 točk**.

d. Dodatne osebn reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 16 dodatnih osebnih referenc konzultanta in v okviru tega merila prejel **30 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 58 točk za Sklop 2.

Sklop 3

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **6,43 točke**.

b. Osebnostne reference konzultanta na področju podpornih funkcij (do 30 točk)

Ponudnik je navedel 43 ustreznih referenc konzultantov na zahtevanem področju, zato je v okviru tega merila prejel **30 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal ustrezno osnovno predstavitev iskanja in selekcije, strategija je splošna, praktične naloge niso primerne za podporne funkcije, gre za simulacijo nalog za primer trgovanja. Predstavljena strategija ustreza stopnji »zadovoljivo« in zato prejme ponudnik **20 točk**.

d. Dodatne osebnostne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 23 dodatnih osebnih referenc konzultanta in v okviru tega merila prejel **30 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 86,43 točk za Sklop 3.

TRENKWALDER

Sklop 1

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel maksimalno število točk, to je **10 točk**.

b. Osebnostne reference konzultanta na področju energetike – Zahodna Evropa (do 30 točk)

Ponudnik ni navedel ustreznih referenc konzultantov na zahtevanem področju, zato je v okviru tega merila prejel **0 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal splošen opis postopka iskanja in selekcije kadrov, brez upoštevanja posebnosti energetskega trga. V predstavitvi ni dokazov o razumevanju mehanizmov trgovanja z energenti.

Ponudnik v okviru tega merila prejme **0 točk**.

d. Dodatne osebnostne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil **30 dodatnih** osebnih referenc konzultanta, 4 reference so bile neveljavne zaradi starejšega datuma (2019), tako ima ponudnik 26 veljavnih referenc, ponudnik je prejel **30 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 40 točk za Sklop 1.

Sklop 2

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

a= Najnižji ponujeni % X 10

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel maksimalno število točk, to je **10 točk**.

b. Osebnе reference konzultanta na področju energetike – Slovenija, Balkan, Vzhodna Evropa (do 30 točk)

Ponudnik ni navedel ustreznih referenc konzultantov na zahtevanem področju, zato je v okviru tega merila prejel **0 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal splošen opis postopka iskanja in selekcije kadrov, brez upoštevanja posebnosti energetskega trga. V predstavitvi ni dokazov o razumevanju mehanizmov trgovanja z energenti.

Ponudnik v okviru tega merila prejme **0 točk**.

d. Dodatne osebnе reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil **30 dodatnih** osebnih referenc konzultanta, 4 reference so bile neveljavne zaradi starejšega datuma (2019), tako ima ponudnik 26 veljavnih referenc, ponudnik je prejel **30 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 40 točk za Sklop 2.

Sklop 3

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

a= Najnižji ponujeni % X 10

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel maksimalno število točk, to je **8,33 točke**.

b. Osebnе reference konzultanta na področju podpornih funkcij (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 16 referenc konzultantov na zahtevanem področju, vendar sta bili 2 referenci zunaj določenega roka (2019), 1 pozicija pa je bila na področju prodaje, tako se je upoštevalo 13 referenc, zato je v okviru tega merila prejel **10 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal splošen opis postopka iskanja in selekcije kadrov. S predstavitvijo ni dokazal razumevanja mehanizmov iskanja in selekcije kadrov na področju podpornih funkcij.

Ponudnik v okviru tega merila prejme **0 točk**.

d. Dodatne osebnе reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil **30 dodatnih** osebnih referenc konzultantov, 4 reference so bile neveljavne zaradi starejšega datuma (2019), tako ima ponudnik 26 veljavnih referenc, ponudnik je prejel **30 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 48,33 točk za Sklop 3.

ADECCO H.R

Sklop 1

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

a= Najnižji ponujeni % X 10

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **10 točk**.

b. Osebnе reference konzultanta na področju energetike – Zahodna Evropa (do 30 točk)

Ponudnik ni navedel ustreznih referenc konzultantov na zahtevanem področju, zato je v okviru tega merila prejel **0 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal splošen opis postopka iskanja in selekcije kadrov, brez upoštevanja posebnosti energetskega trga. V predstavitvi ni dokazov o razumevanju mehanizmov trgovanja z energenti.

Ponudnik v okviru tega merila zato prejme **0 točk**.

d. Dodatne osebnе reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil **13 dodatnih** osebnih referenc konzultanta, zato prejme **10 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 20 točk za Sklop 1.

Sklop 2

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$$a = \frac{\text{Najnižji ponujeni \%}}{\text{Ponujeni \% obravnavane ponudbe}} \times 10$$

Ponudnik je prejel **10 točk**.

b. Osebnе reference konzultanta na področju energetike – Slovenija, Balkan, Vzhodna Evropa (do 30 točk)

Ponudnik ni navedel ustreznih referenc konzultantov na zahtevanem področju.

Ponudnik je za to merilo prejel **0 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal splošen opis postopka iskanja in selekcije kadrov, brez upoštevanja posebnosti energetskega trga. V predstavitvi ni dokazov o razumevanju mehanizmov trgovanja z energenti.

Ponudnik v okviru tega merila zato prejme **0 točk**.

d. Dodatne osebnе reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil **13 dodatnih** osebnih referenc konzultanta, zato prejme **10 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 20 točk za Sklop 2.

Sklop 3

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$$a = \frac{\text{Najnižji ponujeni \%}}{\text{Ponujeni \% obravnavane ponudbe}} \times 10$$

Ponudnik je prejel **7,5 točk**.

b. Osebnе reference konzultanta na področju podpornih funkcij (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 32 referenc konzultantov na zahtevanem področju. Ponudnik je za to merilo prejel **30 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal splošen opis postopka iskanja in selekcije kadrov. S predstavitvijo ni dokazal razumevanja mehanizmov iskanja in selekcije kadrov na področju podpornih funkcij.

Ponudnik v okviru tega merila zato prejme **0 točk**.

d. Dodatne osebne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil **13 dodatnih** osebnih referenc konzultanta, zato prejme **10 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 47,5 točk za Sklop 3.

COMPETO

Sklop 3

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **4,17 točke**.

b. Osebne reference konzultanta na področju podpornih funkcij (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 39 referenc konzultantov na področju podpornih funkcij.

Ponudnik za to merilo prejme **30 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je predstavil celovit, strukturiran in ciljno usmerjen program, ki vključuje jasno razumevanje mehanizmov iskanja in selekcije kadra na področju podpornih funkcij, uporabo specializiranih kanalov, tehnične in vedenjske metode selekcije, simulacije ali praktične naloge ter predvidene prilagoditve glede na zakonodajo in tržne posebnosti.

Ponudnik za to merilo prejme **30 točk**.

d. Dodatne osebne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 45 dodatnih osebnih referenc in v okviru tega merila prejel **30 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 94,17 točke za Sklop 3.

PROGHRES

Sklop 1

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **5,56 točke**.

b. Osebne reference konzultanta na področju energetike – Zahodna Evropa (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 6 referenc na področju energetike za trgovce z energenti in analitike na področju Zahodne Evrope, le 2 referenci sta ustrezali kriterijem.

Ponudnik je za to merilo prejel **0 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je predstavil celovit, strukturiran in ciljno usmerjen program, s katerim kaže razumevanje mehanizmov trgovanja znotraj energetike, pri čemer manjkajo konkretni primeri uporabe specializiranih kanalov, tehničnih metod selekcije ter konkretni primeri simulacij in praktičnih nalog.

Ponudnik v okviru tega merila zato prejme **20 točk** za zadovoljivo predstavitev strategije.

d. Dodatne osebne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil **57 dodatnih** osebnih referenc konzultantov, zaradi starejšega datuma smo jih upoštevali 54, ponudnik prejme **30 točk**

Skupaj je ponudnik prejel 55,56 točk za Sklop 1.

Sklop 2

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel maksimalno število točk, to je **5,56 točk**.

b. Osebne reference konzultanta na področju energetike – Slovenija, Balkan, Vzhodna Evropa (do 30 točk)

Ponudnik je za izkazovanje merila pod to točko priglasil skupno 21 referenc, po pregledu jih 8 ustreza razpisnim pogojem na področju energetike za trgovce z energenti in analitike ter prodaje na področju Slovenije, Balkana, Vzhodne Evrope.

Ponudnik je za to merilo prejel **10 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je predstavil celovit, strukturiran in ciljno usmerjen program, s katerim kaže razumevanje mehanizmov trgovanja znotraj energetike, pri čemer manjkajo konkretni primeri uporabe specializiranih kanalov, tehničnih metod selekcije ter konkretni primeri simulacij in praktičnih nalog.

Ponudnik v okviru tega merila zato prejme **20 točk**.

d. Dodatne osebne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil **57 dodatnih** osebnih referenc konzultantov, zaradi starejšega datuma smo jih upoštevali 54, ponudnik prejme **30 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 65,56 točke za Sklop 2.

Sklop 3

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **4,41 točk**.

b. Osebne reference konzultanta na področju podpornih funkcij (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 71 referenc, po pregledu je bilo veljavnih 65 referenc konzultantov na področju podpornih funkcij, zato prejme **30 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal splošen opis postopka iskanja in selekcije kadrov. S predstavitvijo ni dokazal razumevanja mehanizmov iskanja in selekcije kadrov na področju podpornih funkcij.

Ponudnik v okviru tega merila zato prejme **0 točk**.

d. Dodatne osebne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil **57 dodatnih** osebnih referenc konzultantov, zaradi starejšega datuma smo jih upoštevali 54, ponudnik prejme **30 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 64,41 točk za Sklop 3.

ADITTEC

Sklop 1:

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **5,26 točke**.

b. Osebne reference konzultanta na področju energetike – Zahodna Evropa (do 30 točk)

Ponudnik je za izkazovanje merila pod to točko priglasil 37 referenc, po pregledu je bila veljavna le ena referenca, ki je ustrezala zahtevam.

Ponudnik je za to merilo prejel **0 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je predstavil celovit, strukturiran in ciljno usmerjen program, ki vključuje jasno razumevanje mehanizmov iskanja in selekcije kadra na področju podpornih funkcij, uporabo specializiranih kanalov, tehnične in vedenjske metode selekcije, simulacije ali praktične naloge ter predvidene prilagoditve glede na zakonodajo in tržne posebnosti.

Ponudnik prejme **30 točk**.

d. Dodatne osebne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 17 dodatnih osebnih referenc konzultanta in v okviru tega merila prejel **20 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 55,26 točke za Sklop 1.

Sklop 2

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **5,26 točke**.

b. Osebne reference konzultanta na področju energetike – Slovenija, Balkan, Vzhodna Evropa (do 30 točk)

Ponudnik je za izkazovanje merila pod to točko priglasil 37 referenc dveh konzultantov, po pregledu je bila le ena referenca veljavna in ustreza zahtevam.

Ponudnik je za to merilo prejel **0 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je predstavil celovit, strukturiran in ciljno usmerjen program, ki vključuje jasno razumevanje mehanizmov iskanje in selekcije kadra na področju podpornih funkcij, uporabo specializiranih kanalov, tehnične in vedenjske metode selekcije, simulacije ali praktične naloge ter predvidene prilagoditve glede na zakonodajo in tržne posebnosti.

Ponudnik prejme **30 točk**.

d. Dodatne osebne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 17 dodatnih osebnih referenc konzultanta in v okviru tega merila prejel **20 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 55,26 točke za Sklop 2.

Sklop 3

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **4,41 točke**.

b. Osebne reference konzultanta na področju podpornih funkcij (do 30 točk)

Ponudnik za izkazovanje merila pod to točko priglasil 57 referenc konzultantov, ki imajo izkušnje na področju podpornih funkcij. Ponudnik je za to merilo prejel **30 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je predstavil osnovni program iskanja in selekcije kadrov, ni pa razvidne poglobljene strategije za področje podpornih funkcij ter konkretnih primerov, zato prejme **20 točk**.

d. Dodatne osebne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 38 dodatnih osebnih referenc konzultantov in v okviru tega merila prejel maksimalno število točk, to je **30 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 84,41 točke za Sklop 3.

PROFIL (3. sklop)

Sklop 3:

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **3,75 točke**.

b. Osebne reference konzultanta na področju podpornih funkcij (do 30 točk)

Ponudnik za izkazovanje merila pod to točko priglasil 44 referenc na področju podpornih funkcij.

Ponudnik je za to merilo prejel **30 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik ni predstavil konkretnih primerov iskanja podpornih funkcij, ni določene natančne strategije, ni navedenih primerov, kje iskati kandidate, zato prejme **0 točk**.

d. Dodatne osebne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 24 dodatnih osebnih referenc v okviru tega merila je prejel **30 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 63,75 točke za Sklop 3.

WORKFORCE (3. sklop)

Sklop 3:

a. Direktno iskanje kadrov (do 10 točk)

Ponudnik z najnižjim stroškom, opredeljenim kot % letne osnovne bruto plače izbranega kandidata, dobi 10 točk, ostali ustrezno manj.

$a = \text{Najnižji ponujeni \%} \times 10$

Ponujeni % obravnavane ponudbe

Ponudnik je prejel **10 točk**.

b. Osebne reference konzultanta na področju podpornih funkcij (do 30 točk)

Ponudnik za izkazovanje merila pod to točko priglasil 25 referenc na področju podpornih funkcij.

Ponudnik je za to merilo prejel **30 točk**.

c. Predstavitev strategije iskanja in selekcije kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je podal splošen opis postopka iskanja in selekcije kadrov. S predstavitvijo ni dokazal razumevanja mehanizmov iskanja in selekcije kadrov na področju podpornih funkcij.

Ponudnik v okviru tega merila zato prejme **0 točk**.

d. Dodatne osebne reference konzultanta pri iskanju in selekciji kadrov (do 30 točk)

Ponudnik je priglasil 5 dodatnih osebnih referenc konzultanta, zato je v okviru tega merila prejel **0 točk**.

Skupaj je ponudnik prejel 40 točk za Sklop 3.

KONČNA OCENA

Maksimalno možno število točk za posamezen sklop je 100.

Ekonomsko najugodnejša ponudba za posamezen sklop je ponudba, ki bo dosegla najvišje število točk.

Sklop 1

$a+b+c+d = 100$

Sklop 2

$a+b+c+d = 100$

Sklop 3

$a+b+c+d = 100$

Ugotovitev:

Na podlagi popolnega pregleda vseh prejetih ponudb je naročnik ugotovil, da so ob upoštevanju meril iz razpisne dokumentacije, najugodnejše dopustne ponudbe ponudnikov, ki so prejeli največ točk v posameznem sklopu:

Sklop 1: **Proghres d.o.o.**, ki je prejel skupno število točk **55,56**.

Sklop 2: **Proghres d.o.o.**, ki je prejel skupno število točk **65,56**.

Sklop 3: **Competo d.o.o.**, ki je prejel skupno število točk **94,17**.

3. Pravni pouk

Zoper odločitev o oddaji javnega naročila je možno vložiti zahtevek za revizijo postopka oddaje predmetnega javnega naročila v roku 5 delovnih dni od vročitve te odločitve. Šteje se, da je odločitev vročena z dnem, ko je objavljena na Portalu javnih naročil. Zahtevek za revizijo se vloži preko portala e-Revizija. Takso v višini 2.000 EUR za posamezni sklop mora vlagatelj plačati na transakcijski račun Ministrstva za finance, številka SI560110 0100 0358 802, odprt pri Banki Slovenije, Slovenska 35, 1505 Ljubljana, Slovenija, SWIFT KODA: BSLJSI2X, IBAN: SI56011001000358802, referenca 11 16110-7111290-00692025.

Predsednik uprave
Maks Helbl

Član uprave
dr. Igor Koprivnikar, MBA