



**SLOVENSKO NARODNO
GLEDALIŠČE OPERA IN BALET
LJUBLJANA**

Župančičeva ulica 001
1000 LJUBLJANA
Splet: <https://www.opera.si/>
Email: info@opera.si

Številka: **JN0002/2025-0012**

Datum: **19.01.2026**

Na podlagi določbe 90. člena Zakona o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23, 88/23 – ZOPNN-F in 83/25 – ZOUL) izdajam naslednjo

ODLOČITEV O ODDAJI NAROČILA

Predmet naročila: **Storitev čiščenja**

Objava:

- Uradno glasilo Evropske unije (TED) št. JN009186/2025, z dne 25.11.2025
- Portal javnih naročil št. JN009186/2025, z dne 25.11.2025

Vrsta postopka: odprti postopek skladno s 40. členom ZJN-3

Naročilo se odda ponudniku:

**VALINA, družba za vzdrževanje in čiščenje, d.o.o., Moskovska ulica 4, 1000 Ljubljana
za ponudbeno ceno 182.490,00 EUR brez DDV oz. 222.637,80 EUR z DDV (22,00 % DDV)**

OBRAZLOŽITEV:

Naročnik je razvrstil pravočasne ponudbe na podlagi meril.

Merilo za izbor izvajalca je **ekonomsko najugodnejša ponudba**, ki se določi na podlagi v nadaljevanju navedenih meril oz. ponderjev:

Ponder 1:	M1 - Najnižja ponudbena cena	Naročnik bo točkoval skupno ponudbeno vrednost za čas trajanja pogodbe brez DDV za predviden obseg storitev (Skupna cena v EUR brez DDV) do največ 70 točk, in sicer na način, da bo najugodnejši gospodarski subjekt dobil najvišje število točk, to je 70 točk, vsak naslednji pa preračunano število točk po naslednji formuli: $M1 = (C_{\min} / C_{\text{ponudnika}}) \times 70$ $C_{\min} = \text{najnižja ponudbena vrednost}$ $C_{\text{ponudnika}} = \text{ponudbena vrednost obravnavanega ponudnika}$
Ponder 2:	M2 - delež zaposlenih mladih oseb	Ponudnik, ki ima na dan objave predmetnega naročila na Portalu javnih naročil med vsemi redno zaposlenimi, zaposlenih določen odstotek mladih (tisti,

		ki so na dan objave predmetnega naročila na Portalu stari manj kot 30 let), dobi dodatne točke, in sicer: • 1 točko: do vključno 10 % redno zaposlenih mladih, • 3 točke: do vključno 15 % redno zaposlenih mladih, • 5 točk: nad 15 % redno zaposlenih mladih. Število točk po merilu M2 se izračuna po naslednji formuli: $M2 = (C \text{ mlad} / C \text{ vsi}) \times 100$ C mlad = število redno zaposlenih delavcev mlajših od 30 let C vsi = število vseh redno zaposlenih delavcev Dokazilo: Podatek o vseh redno zaposlenih delavcih in podatek o redno zaposlenih mladih delavcih (Obrazec št. 12).
Ponder 3:	M3 - delež zaposlenih starejših oseb	Ponudnik, ki ima na dan objave predmetnega naročila na Portalu javnih naročil med vsemi redno zaposlenimi zaposlenih določen odstotek starejših (tisti, ki so na dan objave predmetnega naročila na Portalu stari več kot 55 let), dobi dodatne točke, in sicer: • 1 točko: do vključno 10 % redno zaposlenih starejših, • 3 točke: do vključno 15 % redno zaposlenih starejših, • 5 točk: nad 15 % redno zaposlenih starejših. Število točk po merilu M3 se izračuna po naslednji formuli: $M3 = (C \text{ star} / C \text{ vsi}) \times 100$ C star = število redno zaposlenih delavcev starejših od 55 let C vsi = število vseh redno zaposlenih delavcev Dokazilo: Podatek o vseh redno zaposlenih delavcih in podatek o redno zaposlenih starejših delavcih (Obrazec št. 12).
Ponder 4:	M4 - delež zaposlenih invalidov	Ponudnik, ki ima na dan objave predmetnega naročila na Portalu javnih naročil med vsemi redno zaposlenimi zaposlenih določen odstotek redno zaposlenih invalidov, in sicer: • 1 točko: do vključno 10 % redno zaposlenih invalidov,

		• 3 točke: do vključno 15 % redno zaposlenih invalidov, • 5 točk: nad 15 % redno zaposlenih invalidov. Število točk po merilu M3 se izračuna po naslednji formuli: $M3 = (C_{inv} / C_{vsi}) \times 100$ C_{inv} = število redno zaposlenih invalidov C_{vsi} = število vseh redno zaposlenih delavcev Dokazilo: Podatek o vseh redno zaposlenih delavcih in podatek o redno zaposlenih invalidih (Obrazec št. 12).
Ponder 5:	M5 - stalnost zaposlitve pri ponudniku	Ponudnik, ki ima na dan objave predmetnega naročila na Portalu javnih naročil med vsemi redno zaposlenimi, določen odstotek zaposlenih za nedoločen čas, dobi dodatne točke, in sicer: • 0 točk : do 60% redno zaposlenih za nedoločen čas • 15 točk: nad 60% redno zaposlenih za nedoločen čas Število točk po merilu M4 se izračuna po naslednji formuli: $M4 = (C_{nč} / C_{vsi}) \times 100$ $C_{nč}$ = število redno zaposlenih delavcev za nedoločen čas C_{vsi} = število vseh redno zaposlenih delavcev Dokazilo: Podatek o vseh redno zaposlenih delavcih in podatek o redno zaposlenih delavcih za nedoločen čas (Obrazec št. 12).

Merilo za izbor izvajalca je **ekonomsko najugodnejša ponudba**, ki se določi na podlagi v nadaljevanju navedenih meril:

Merila za ocenjevanje ponudb	Število točk
M1 (najnižja cena):	70 točk
M2 (delež zaposlenih mladih):	5 točk



**SLOVENSKO NARODNO
GLEDALIŠČE OPERA IN BALET
LJUBLJANA**

Župančičeva ulica 001
1000 LJUBLJANA
Splet: <https://www.opera.si/>
Email: info@opera.si

M3: (delež zaposlenih starejših):	5 točk
M4: (delež zaposlenih invalidov):	5 točk
M5 (stalnost zaposlitve pri ponudniku):	15 točk

Najugodnejša je tista ponudna, ki po vrednotenju vseh meril doseže najvišje število točk, zaokroženih na dve decimalni mesti. Največje število možnih točk je 100:

$$M \text{ skupaj} = M1 + M2 + M3 + M4 + M5$$

V kolikor dva ali več ponudnikov dosežejo enako vrednost M skupaj, bo naročnik izbral ponudnika, ki je podal ponudbo z najnižjo ceno (Skupna cena v EUR brez DDV) po merilu M1. V primeru, da bosta dva ali več ponudnikov, ki so dosegli enako vrednost M skupaj, ponudili tudi enako najnižjo ceno po merilu M1, bo naročnik izbral ponudnika na podlagi žreba. Ponudnike bo naročnik pisno obvestil o žrebu in jim omogočil spremljanje žreba. Žreb se izvede samo med ponudniki, ki bodo ponudili enako najnižjo ponudbeno ceno po merilu M1.

1. Ponudba ponudnika **VALINA d.o.o.** je dosegla naslednje število točk:

DELEŽ ZAPOSLENIH MLADIH OSEB

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih delavcev, ki so na dan objave predmetnega javnega naročila mlajši od 30 let.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	232
Število redno zaposlenih mladih delavcev (C mlad)	23

DELEŽ ZAPOSLENIH STAREJŠIH OSEB

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih delavcev, ki so na dan objave predmetnega javnega naročila starejši od 55 let.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	232
Število redno zaposlenih starejših delavcev (C star)	68

DELEŽ ZAPOSLENIH INVALIDOV

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih invalidov.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	232
--	-----



**SLOVENSKO NARODNO
GLEDALIŠČE OPERA IN BALET
LJUBLJANA**

Župančičeva ulica 001
1000 LJUBLJANA
Splet: <https://www.opera.si/>
Email: info@opera.si

Število redno zaposlenih invalidov (C inv)	4

STALNOST ZAPOSLOTITVE PRI PONUDNIKU

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih delavcev za nedoločen čas.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	232
Število redno zaposlenih delavcev za nedoločen čas (C nč)	182

Merila za ocenjevanje ponudb	Število točk
M1 (najnižja cena): 182.490,00 EUR	Ponudnik ima najugodnejšo ponudbo zato dobi 70 točk
M2 (delež zaposlenih mladih oseb): 9,91 %	1 točka
M3: (delež zaposlenih starejših oseb): 29,31 %	5 točk
M4: (delež zaposlenih invalidov): 1,72 %	1 točka
M5 (stalnost zaposlitve pri ponudniku): 78,45	15 točk
SKUPAJ	92 TOČK

2. Ponudba ponudnika **BeClean d.o.o.** je dosegla naslednje število točk:

DELEŽ ZAPOSLENIH MLADIH OSEB

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih delavcev, ki so na dan objave predmetnega javnega naročila mlajši od 30 let.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	10
--	----



**SLOVENSKO NARODNO
GLEDALIŠČE OPERA IN BALET
LJUBLJANA**
Župančičeva ulica 001
1000 LJUBLJANA
Splet: <https://www.opera.si/>
Email: info@opera.si

Število redno zaposlenih mladih delavcev (C mlad)	0
---	---

DELEŽ ZAPOSLENIH STAREJŠIH OSEB

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih delavcev, ki so na dan objave predmetnega javnega naročila starejši od 55 let.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	10
Število redno zaposlenih starejših delavcev (C star)	2

DELEŽ ZAPOSLENIH INVALIDOV

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih invalidov.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	10
Število redno zaposlenih invalidov (C inv)	0

STALNOST ZAPOSLOTITVE PRI PONUDNIKU

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih delavcev za nedoločen čas.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	10
Število redno zaposlenih delavcev za nedoločen čas (C nč)	10

Merila za ocenjevanje ponudb	Število točk
M1 (najnižja cena): Ponudba ponudnika brez DDV je 195.600,00 EUR. Ponudba najugodnejšega ponudnika brez DDV je 182.490,00 EUR. Ponudnik je dosegel 65,31 točk, zaokroženo 65	Ponudnik ima najugodnejšo ponudbo zato dobi 65 točk
M2 (delež zaposlenih mladih oseb): 0,00 %	0 točka
M3: (delež zaposlenih starejših oseb):	5 točk



**SLOVENSKO NARODNO
GLEDALIŠČE OPERA IN BALET
LJUBLJANA**

Župančičeva ulica 001
1000 LJUBLJANA
Splet: <https://www.opera.si/>
Email: info@opera.si

20,00 %	
M4: (delež zaposlenih invalidov): 0,00 %	0 točka
M5 (stalnost zaposlitve pri ponudniku): 100,00 %	15 točk
SKUPAJ	85 TOČK

3. Ponudba ponudnika **EES SISTEMI d.o.o.** je dosegla naslednje število točk:

DELEŽ ZAPOSLENIH MLADIH OSEB

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih delavcev, ki so na dan objave predmetnega javnega naročila mlajši od 30 let.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	349
Število redno zaposlenih mladih delavcev (C mlad)	52

DELEŽ ZAPOSLENIH STAREJŠIH OSEB

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih delavcev, ki so na dan objave predmetnega javnega naročila starejši od 55 let.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	349
Število redno zaposlenih starejših delavcev (C star)	75

DELEŽ ZAPOSLENIH INVALIDOV

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih invalidov.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	349
Število redno zaposlenih invalidov (C inv)	7

STALNOST ZAPOSLOTITVE PRI PONUDNIKU

Ponudnik navede število vseh redno zaposlenih delavcev in število redno zaposlenih delavcev za nedoločen čas.

Število vseh redno zaposlenih delavcev (C vsi)	349
Število redno zaposlenih delavcev za nedoločen čas (C nč)	193

Merila za ocenjevanje ponudb	Število točk
M1 (najnižja cena): Ponudba ponudnika brez DDV je 245.760,00 EUR. Ponudba najugodnejšega ponudnika brez DDV je 182.490,00 EUR. Ponudnik je dosegel 51,98 točk, zaokroženo 52 točk	Ponudnik ima najugodnejšo ponudbo zato dobi 52 točk
M2 (delež zaposlenih mladih oseb): 14,90 %	3 točke
M3: (delež zaposlenih starejših oseb): 21,49 %	5 točk
M4: (delež zaposlenih invalidov): 2,01 %	1 točka
M5 (stalnost zaposlitve pri ponudniku): 55,30 %	0 točk
SKUPAJ	61 TOČK

RAZVRSTITEV PONUDB

Naziv ponudnika	Vrednost v EUR (brez DDV)	Vrednost v EUR (z DDV)
VALINA, družba za vzdrževanje in čiščenje, d.o.o. (0001), Moskovska ulica 4, 1000 Ljubljana	182.490,00 EUR	222.637,80 EUR
BeClean d.o.o. (0003), Popovičeva 8, 1000 Ljubljana	195.600,00 EUR	238.632,00 EUR
EES SISTEMI d.o.o. (0002), Ameriška 8, 1000 Ljubljana	245.760,00 EUR	299.827,20 EUR



**SLOVENSKO NARODNO
GLEDALIŠČE OPERA IN BALET
LJUBLJANA**

Župančičeva ulica 001
1000 LJUBLJANA
Splet: <https://www.opera.si/>
Email: info@opera.si

UTEMELJITEV ODLOČITVE O ODDAJI NAROČILA:

Ponudba izbranega ponudnika je dopustna:

- za ponudnika ne obstajajo razlogi za izključitev in ponudnik izpolnjuje pogoje za sodelovanje,
- njegova ponudba ustreza potrebam in zahtevam naročnika, določenim v tehničnih specifikacijah in v dokumentaciji v zvezi z oddajo javnega naročila,
- ponudba je prispela pravočasno,
- pri ponudbi ni dokazano nedovoljeno dogovarjanje ali korupcija,
- naročnik ponudbe ni ocenil za neobičajno nizko in
- ponudbena cena ne presega zagotovljenih sredstev naročnika.

Ponudba izbranega ponudnika je glede na razpisana merila najugodnejša.

Ponudbe vseh ostalih ponudnikov niso bile izbrane, ker so glede na merila manj ugodne od ponudbe izbranega ponudnika. Naročnik skladnost in dopustnost ostalih ponudb ni preverjal.

TAKSA ZA REVIZIJSKI POSTOPEK: 4.452,76 EUR

PRAVNI POUK:

Po odločitvi o oddaji javnega naročila je rok za vložitev zahtevka za revizijo osem delovnih dni od objave odločitve.

Zahtevek za revizijo se skladno z določbo 13.a člena ZPVPJN vloži preko portala eRevizija na spletnem naslovu <https://www.portalerevizija.si>.

Zahtevek za revizijo mora vsebovati vse obvezne sestavine, kot jih določa 15. člen Zakona o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (ZPVPJN; Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 – ZTP-D, 63/13, 90/14 – ZDU-11, 60/17 in 72/19).

Kadar se zahtevek za revizijo nanaša na odločitev, s katero naročnik odda javno naročilo, znaša taksa dva odstotka od cene najugodnejše dopustne ponudbe (z davkom na dodano vrednost) za sklop ali javno naročilo, vendar ne manj kot 500 eurov in ne več kot 25.000 eurov. Ne glede na navedeno znaša taksa za odločitev 6.000 eurov, če se odločitev nanaša na izbiro strank za sklenitev okvirnega sporazuma. Kadar se zahtevek za revizijo nanaša na odločitev o ustavitvi postopka javnega naročanja, priznanju sposobnosti ali zavrnitvi ali izločitvi vseh ponudb, znaša taksa 1.000 eurov.

Taksa se plača na ustrezen podračun, ki je v skladu s predpisom, ki ureja podračune ter način plačevanja obveznih dajatev in drugih javnofinančnih prihodkov, odprt pri Banki Slovenije za namen plačila taks za predrevizijski in revizijski postopek. Natančne informacije o načinu plačila takse so dostopne na spletni strani Ministrstva za javno upravo <https://ejn.gov.si/sistem/pravno-varstvo.html>

Direktor:

Marko Hribernik, Direktor

Predlog je POTRJEN.

Potrjeno s strani: Marko Hribernik

Datum in ura: 19.01.2026 13:38